

سعد فايق الصالح
المدير الشريك
شركة مشاريع الصالحية
الخبر
الايمل: saad@deyaar.co
الهاتف: ٩٦٦٥٥٥٩٧٧١٧



المؤهلات التعليمية

٢٠٠٨	جامعة لندن ميتروبوليتان	بكالوريوس مرتبة الشرف- إدارة أعمال
٢٠٠٩	جامعة سيري (بريطانيا)	ماجستير إدارة أعمال دولية

الشهادات المعتمدة

زمالة المعهد القانوني لتطوير الموارد البشرية (CIPD) – المرحلة الخامسة
شهادة تحليل وتقييم الوظائف- Hay Group

الخبرات

١- المدير الشريك شركة مشاريع الصالحية ديسمبر ٢٠١٤ - حتى الان

تنوع استراتيجي الشركة، ونقلها من نشاط الاستثمار العقاري التقليدي الى أنشطة التطوير العقاري، وقطاع الفنادق، وخدمات دعم القطاع الفندقية والضيافة وغيره. مما نتج عنه توليد مصادر دخل جديدة ومتنوعة لا تعتمد على مؤشر واحد من المؤشرات الاقتصادية، وبالتالي تنوع وتقوية مصادر الدخل وتقليل المخاطر، وقد تم هذا في غضون ما يزيد قليلا عن عامين.

المسؤوليات والإنجازات

قطاع الفنادق

- إدارة الفندق المملوك للشركة، بارك إن من راديسون الخبر، والفوز بجائزة أفضل فندق ٤ نجوم على مستوى المملكة مقدمة من الهيئة العامة للسياحة والتراث الوطني.
- الدخول في مفاوضات ناجحة وتوقيع عقد لإستئجار أرض لغرض إقامة فندق ذو ٢٠٠ غرفة بالمنطقة الشرقية (حالياً في طور التصاميم).
- الدخول في مفاوضات حالية من أجل توقيع عقد لإنشاء منتجع سياحي في إحدى الوجهات السياحية المعروفة بالمنطقة الغربية.
- تم تعييني من قبل م. صالح الرشيد، المدير العام للهيئة السعودية للمدن الصناعية ومناطق التقنية كمستشار للهيئة بما يخص مشاريع فندقية بقيمة تزيد على ٣٠٠ مليون ريال، وقد تم تطبيق مرئياتي.

التطوير العقاري

- الدخول في مفاوضات ناجحة وتوقيع عقد لإستئجار أرض لغرض إقامة مجمع مطاعم يحتوي أكثر من ٢٠ مطعم (حالياً في طور الإنشاء).

خدمات دعم القطاع الفندقية والضيافة

- تأسيس شركة للتموين الغذائي والحفلات، تبدأ أنشطتها في مارس ٢٠١٧.
- المراحل النهائية لإنهاء مصنع وبدء أنشطة شركة لدعم القطاع الفندقية للمنطقة الشرقية، الرياض وجده. من المتوقع بدأ النشاط في الربع الثاني من ٢٠١٧.

المسؤوليات والانجازات

- السعودية: إدارة خطط البنك للسعودة لعامي ٢٠١٣ و ٢٠١٤، والتواصل المباشر مع مؤسسة النقد السعودي لهذا الغرض. وقد تم رفع نسبة السعودة من ٨٥% الى ٨٩% خلال فترة ادارتي للبرنامج (٣٥٠٠ موظف إجمالي).
- المكافآت والتعويضات: تخطيط الميزانيات المتعلقة بالمكافآت السنوية و الزيادات السنوية، عبر دراسة تقارير السوق المتخصصة وتقييم الموظفين.
- التوظيف: إدارة أعداد الموظفين للمستويات المطلوبة بالإدارات المختلفة وتطبيق الوسائل المختلفة لتغطية النقص عبر التوظيف المباشر وإقامة الدورات التطبيقية المنتهية بالتوظيف.
- تقييم الوظائف: المشاركة كعضو لجنة تقييم الوظائف في عدة جلسات لتحديد مسؤوليات الوظائف وتحديد المراتب وتقييم المرتب المتعلق بها.
- إدارة الأداء: إدارة القسم لفترة تزيد عن السنة حيث تم تقييم وتطوير الوسائل المتعلقة بالتقييم وتطبيقها على مستوى البنك والمشاركة في جلسات تقييم الموظفين عبر البنك، وإدارة جلسات الاعتراض على التقييم مع الموظفين ورؤساء الاقسام.
- خطط التدرج الوظيفي: الاجتماع مع المدراء العامين ورؤساء الاقسام لعمل خطط التدرج الوظيفي لكافة الاقسام.